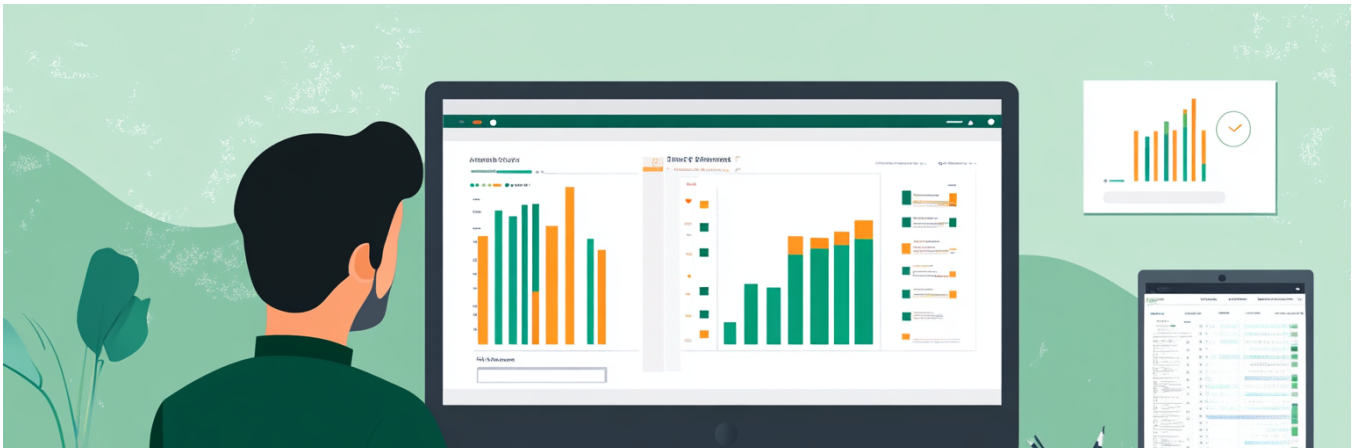


Synthèse du sondage « CREATIVITY + AI »

Ce questionnaire propose 60 questions (Q1–Q60) à parcourir en environ 30 minutes, pour un score total sur 1 000 points.

Les résultats segmentent chaque répondant en débutant, intermédiaire ou avancé, et offrent un diagnostic précis des forces, besoins de formation et freins à l'IA dans l'organisation.



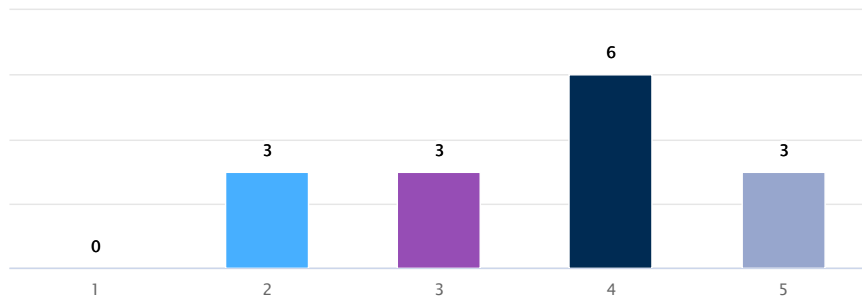
1. Informations générales et auto-évaluation

. Présentation du test et de ses objectifs

- (Q1) Niveau d'expertise en IA
- (Q2) Auto-évaluation de la créativité
- (Q3) Curiosité intellectuelle
- (Q4) Impact de l'IA sur la génération d'idées originales
- (Q5) Rôle de la créativité humaine dans le prompt
- (Q6) Capacité à établir une politique IA
- (Q7) Statut professionnel (étudiant, indépendant, salarié)

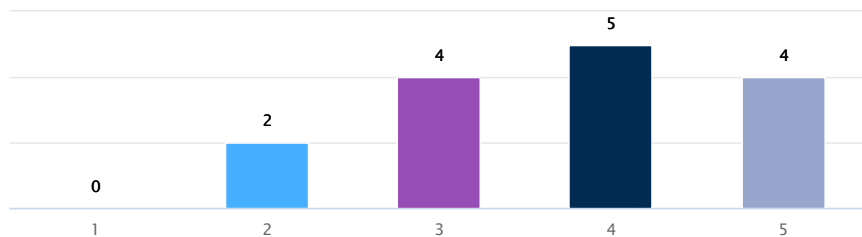
Q2 Selon vous, êtes-vous créatif ?

Répartition des réponses



Q3 Comment évaluez-vous votre degré de curiosité intellectuelle lors de la recherche d'une problématique spécifique sur Google ?

Répartition des réponses



Q4 Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante : L'IA augmente-t-elle votre capacité à générer des idées originales ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Tout à fait en accord	5	33.33%
Plutôt en accord	7	46.67%
Ni en accord ni pas en accord	2	13.33%
Plutôt pas en accord	1	6.67%
Pas du tout en accord	0	0%
Total	15	100%

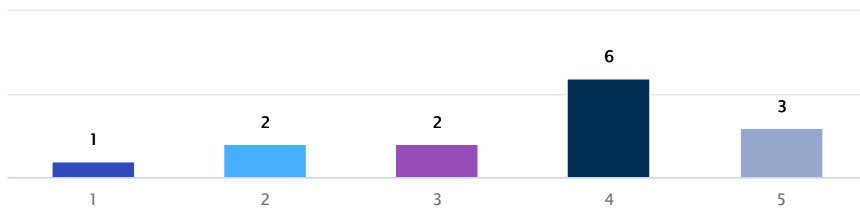
Q5 Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante : « La créativité humaine joue-t-elle un rôle important dans l'art de formuler des prompts efficaces ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Tout à fait en accord	10	66.67%
Plutôt en accord	5	33.33%
Ni en accord ni pas en accord	0	0%
Plutôt pas en accord	0	0%
Pas du tout en accord	0	0%

Q6 Avez-vous réussi à établir aisément votre propre politique IA (plan d'actions défini pour maintenir un certain niveau d'IA) en vous basant sur votre compréhension de l'implémentation de l'IA dans votre entreprise et/ou centre de formation ?

Répartition des réponses



Q7 Êtes vous étudiants, indépendants ou salariés ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Étudiant / Indépendant (20 minutes pour avoir son score rapidement)	9	60%
Salarié (30 minutes + questions RH pour une compréhension générale si on veut implémenter l'IA en entreprise)	6	40%
Total	15	100%

2. Attitude et comportement face à l'IA (non affiché)

• (Q8–Q11)

Échelle d'attitude : curiosité, usage d'assistants virtuels, adoption rapide, automatisation, personnalisation, participation aux communautés, éthique, sécurité, engagement dans l'apprentissage, polyvalence, esprit critique, etc.

Utilisation de l'IA au quotidien (perso/pro) et perception de son omniprésence.

Attitude IA

Tableau par répondant

Répondant	Score total	Score total (%)
10	80	100
11	134	83.75
20	158	98.75
21	151	94.38
23	137	85.62
24	126	78.75
28	108	67.5
30	158	98.75
37	107	66.88
40	112	70
41	120	75
42	125	78.12
43	108	67.5

IA-Connaissances générales

Tableau par répondant

Répondant	Score total	Score total (%)
10	136	100
11	136	100
20	124	91.18
21	120	88.24
23	113	83.09
24	114	83.82
28	93	68.38
30	110	80.88
37	92	67.65
40	94	69.12
41	109	80.15
42	108	79.41
43	97	71.32

IA-Connaissances générales

Tableau par répondant

Répondant	Score total	Score total (%)	Écart / score parfait (%)
10	136	100	0
11	136	100	0
20	124	91.18	8.82
21	120	88.24	11.76
23	113	83.09	16.91
24	114	83.82	16.18
28	93	68.38	31.62
30	110	80.88	19.12
37	92	67.65	32.35
40	94	69.12	30.88
41	109	80.15	19.85
42	108	79.41	20.59
43	97	71.32	28.68

3. Obstacles et enjeux juridiques/éthiques

- (Q12–Q17)

Freins à l'adoption (confiance, dépendance, protection des données, complexité, biais, coût, résistance au changement, ROI...).

Importance des enjeux juridiques (responsabilité, RGPD, transparence, droits d'auteur, éthique, impact emploi, supervision humaine).

Questions éthiques (atteinte à la vie privée, droits des robots, armes autonomes...).

IA-Compréhension des obstacles

Tableau par répondant

Répondant	Score total	Score total (%)	Score parfait
10	144	100	144
11	144	100	144
20	127	88.19	144
21	129	89.58	144
23	130	90.28	144
24	109	75.69	144
28	117	81.25	144
30	87	60.42	144
37	114	79.17	144
40	106	73.61	144
41	108	75	144
42	122	84.72	144

IA-Juridique

Tableau par répondant

Répondant	Score total	Score total (%)
10	110	100
11	110	100
20	100	90.91
21	95	86.36
23	93	84.55
24	88	80
28	81	73.64
30	85	77.27
37	88	80
40	80	72.73
41	93	84.55
42	80	72.73
43	87	79.09

4. Usages et bonnes pratiques opérationnelles

- (Q18–Q19)

Pratiques de prompt engineering (structuration, clarté, expérimentation, anticipation des biais, exemples, rôles, etc.).

Bonnes pratiques pour booster la productivité grâce à l'IA (organisation, automatisation, traduction, génération de contenus, classement...).

IA-Opérationnel

Tableau par répondant

Répondant	Score total	Score total (%)	Score parfait
10	120	100	120
11	120	100	120
20	120	100	120
21	101	84.17	120
23	112	93.33	120
24	111	92.5	120
28	119	99.17	120
30	103	85.83	120
37	99	82.5	120
40	89	74.17	120
41	108	90	120
42	108	90	120
43	103	85.83	120
44	110	91.67	120

5. Connaissance et maîtrise des services IA

• (Q20–Q21)

Maîtrise et utilisation des principaux services IA gratuits ou payants :

- Générateurs de texte, image, vidéo
- Conversion audio/texte, image/texte
- Générateurs de quiz, logos, podcasts
- Plateformes IA généralistes, anti-plagiat, moteurs de recherche IA, etc.

Répondant	Score total	Score total (%)	Score parfait
10	80	100	80
11	80	100	80
20	80	100	80
21	52	65	80
23	57	71.25	80
24	48	60	80
28	3	3.75	80
30	42	52.5	80
37	7	8.75	80
40	23	28.75	80
41	44	55	80
42	40	50	80
43	47	58.75	80
44	71	88.75	80

6. Stratégie, planification et gouvernance de projet IA

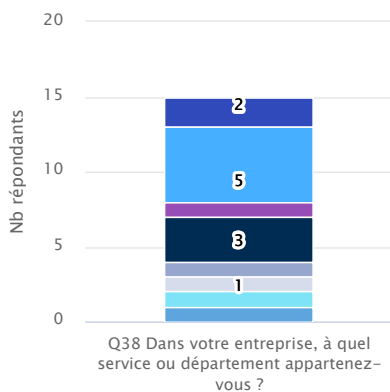
- (Q22–Q37)
 - Avantages de l'IA pour l'entreprise
 - Identification des besoins (analyse process, audit compétences, benchmark solutions)
 - Définition d'objectifs SMART
 - Critères de succès d'un projet pilote
 - Rôle de l'expert IA, importance du prestataire, impact de la formation
 - Critères de choix technologique
 - Bonnes pratiques d'intégration éthique (RGPD)
 - KPI de succès, ajustements continus
 - Implication des collaborateurs, freins, adoption progressive

Répondant	Score total	Score total (%)	Score parfait
10	120	85.71	140
11	140	100	140
20	130	92.86	140
21	140	100	140
23	130	92.86	140
24	140	100	140
28	110	78.57	140
30	140	100	140
37	130	92.86	140
40	130	92.86	140
41	140	100	140
42	130	92.86	140
43	100	71.43	140
44	140	100	140

7. Sensibilisation, formation et engagement

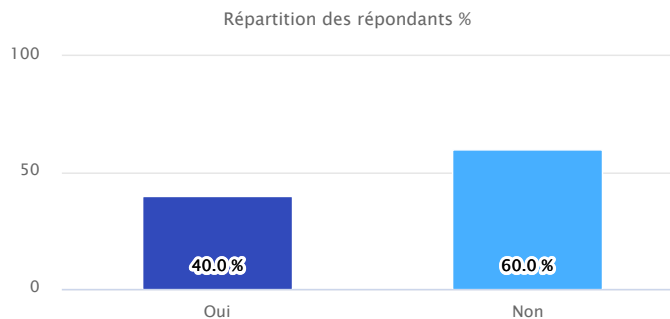
• (Q38–Q44)

- Département/service
- Rôle d'encadrement
- Expérience de formation IA (présentiel, e-learning)
- Perception de la culture IA dans l'entreprise
- Durée idéale de formation
- Modes préférés de formation (présentiel, distanciel, CPF, certification, auto-formation)

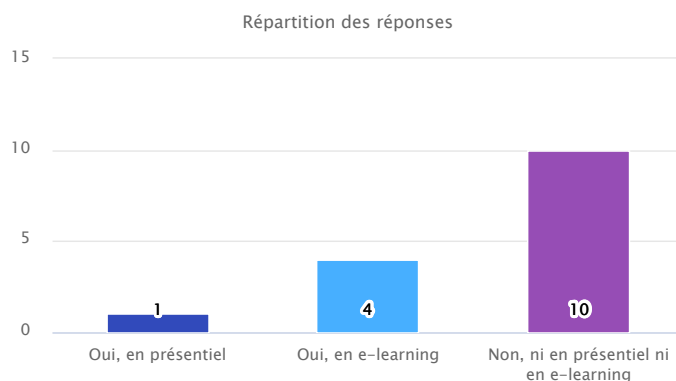


- 1^{ère} à 4^{ème} année d'étude
- DIRECTION
- VENTES
- INFORMATIQUE
- R&D
- FORMATION
- JURIDIQUE
- TRAVAUX

Q39 Avez-vous actuellement un rôle de manager ou occupez-vous un poste d'encadrement dans votre entreprise ou centre de formation ?

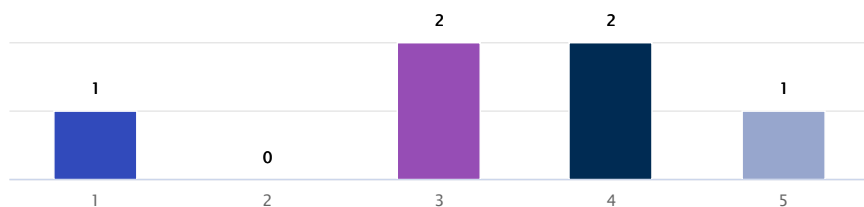


Q40 Avez-vous participé à une formation IA au cours de l'année écoulée ?



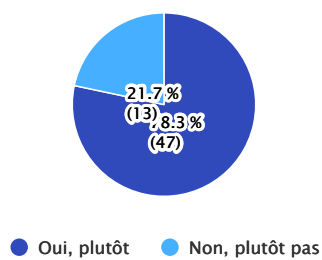
Q41 Dans le développement de l'IA dans la société, diriez-vous que votre entreprise met en place une culture de l'IA ?

Q41 Dans le développement de l'IA dans la société, diriez-vous que votre entreprise met en place une culture de l'IA ?



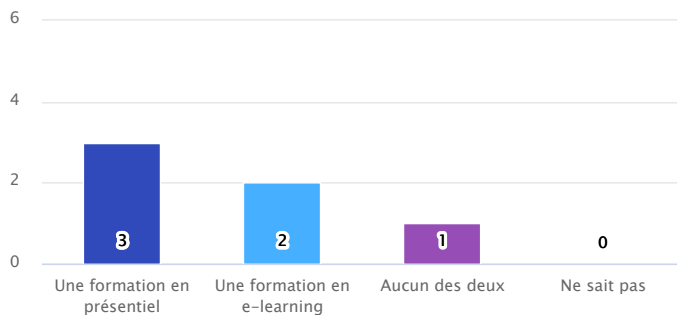
Q43 Pour vous former à l'IA, êtes-vous favorable à :

Répartition par choix



Q44 Si vous deviez suivre une formation à l'IA dans les 6 prochains mois, que préféreriez-vous ?

Répartition des réponses

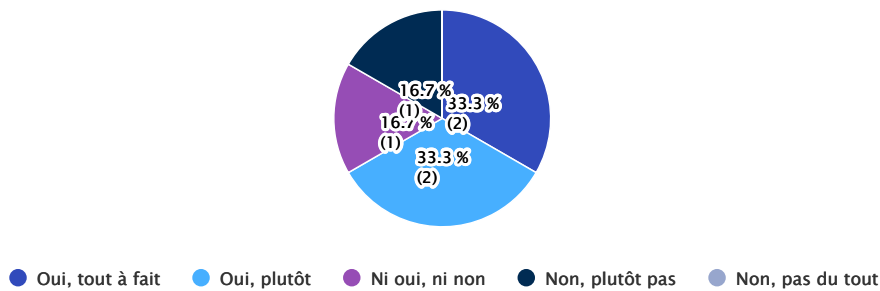


8. Culture d'innovation, partage et implication

- (Q45–Q47)
 - Degré d'innovation ouverte
 - Initiatives de partage de connaissances IA
 - Prêt à devenir ambassadeur IA

Q45 Dans le domaine de la recherche et du développement (R&D), l'Innovation ouverte ou Open Innovation en anglais, désigne des modes d'innovation fondés sur le partage, la collaboration. Diriez-vous que votre environnement de travail favorise le développe

Répartition des réponses



Q46 Vous arrive-t-il de prendre l'initiative de partager des connaissances, des conseils sur l'IA et d'encourager des pratiques IA pour booster l'IA dans votre entreprise ?

Répartition des réponses

Libellé	Nombre	Pourcentage
Très souvent	3	50%
Parfois	1	16.67%
Rarement	1	16.67%
Jamais	1	16.67%
Total	6	100%

Q47 Avec l'évolution de l'IA dans l'économie, il est important d'établir des points de contact au sein des entreprises pour sensibiliser à l'IA. Seriez-vous prêt(e) à participer à cette initiative en tant qu'ambassadeur de l'IA ?

Répartition des réponses

Libellé	Nombre	Pourcentage
Oui	5	83.33%
Non	0	0%
Ne sait pas	1	16.67%
Total	6	100%

9. Usage effectif de l'IA

- (Q48–Q50)
 - Fréquence d'utilisation de ChatGPT
 - Satisfaction sur les contenus de formation IA proposés
 - Application concrète des bonnes postures IA

Q48 Voici une proposition d'échelle pour la question « combien de fois avez-vous utilisé chatgpt ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
0 fois	0	0%
1 à 25 fois	5	33.33%
26 à 50 fois	1	6.67%
51 à 100 fois	1	6.67%
plus de 100 fois	8	53.33%
Total	15	100%

Q49 Dans quelle mesure êtes-vous satisfait du contenu des formations sur l'IA proposé par les RH/
DSI ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Oui, tout à fait satisfait	1	16.67%
Oui, plutôt satisfait	0	0%
Neutre	3	50%
Non plutôt pas satisfait	2	33.33%
Non, pas du tout satisfait	0	0%
Total	6	100%

Q50 Dans votre quotidien, estimez-vous que vous mettez en œuvre efficacement les bonnes postures IA pour booster l'IA (bonnes pratiques de prompt, utilisation de plusieurs LLM, veille et pratiques etc.) ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Tout à fait d'accord	3	50%
D'accord	1	16.67%
Ni d'accord ni pas d'accord	1	16.67%
Pas d'accord	0	0%
Pas du tout d'accord	1	16.67%

10. Expertise, perception et formation IA

- (Q51–Q56)
 - Légitimité d'expertise
 - Perception de l'IA (risque, opportunité, contrainte)
 - Thèmes de formation souhaités (technique, éthique, cas d'usage)
 - Population à former (managers, techniciens, tous)
 - Nécessité de mise à jour des formations
 - Utilité du mentorat/coaching

Q51 Si vous travaillez dans le domaine de l'IA, vous considérez-vous comme un expert légitime dans ce domaine ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Oui	1	16.67%
Non	1	16.67%
Je ne travaille pas dans le domaine de l'IA	4	66.67%
Total	6	100%

Q52 Pour vous, l'IA est avant tout :

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
a) Un risque pour l'emploi	2	33.33%
b) Une opportunité d'évolution professionnelle	4	66.67%
c) Une contrainte réglementaire	0	0%
d) Je ne sais pas	0	0%
Total	6	100%

Q53 La formation à l'IA lors de l'onboarding peut inclure :

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
a) Les fondamentaux techniques de l'IA	0	0%
b) Les enjeux éthiques et juridiques	0	0%
c) Les cas d'usage concrets dans l'entreprise	1	16.67%
d) Toutes ces réponses	5	83.33%
Total	6	100%

Q54 Selon vous, qui doit être formé à l'IA dans l'entreprise ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
a) Les managers uniquement	0	0%
b) Les équipes techniques uniquement	0	0%
c) Tous les salariés	6	100%
d) Personne, ce n'est pas nécessaire	0	0%
Total	6	100%

Q55 Les formations à l'IA doivent-elles être mises à jour régulièrement pour suivre l'évolution rapide des technologies ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
a) Oui	6	100%
b) Non	0	0%
Total	6	100%

Q56 L'accompagnement par mentorat ou coaching (ambassadeur) est particulièrement utile pour :

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
a) Les débutants et les intermédiaires	3	50%
b) les avancés	3	50%
Personne	0	0%
Total	6	100%

11. Profil et données démographiques

- (Q57–Q60)
 - Diplôme le plus élevé
 - Tranche d'âge
 - Sexe et code postal
 - Ancienneté dans l'entreprise ou le centre de formation

Q57 Quel est le plus haut niveau de diplôme que vous avez obtenu ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Sans diplôme	0	0%
Diplôme National du Brevet (DNB)	0	0%
Baccalauréat	2	13.33%
Diplôme Universitaire de Technologie (DUT)	1	6.67%
Brevet de Technicien Supérieur (BTS)	3	20%
Licence (L1, L2, L3)	1	6.67%
Master (M1, M2)	7	46.67%
Doctorat	0	0%
Précisez :	1	6.67%
Total	15	100%

Q58 Quelle est votre tranche d'âge ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
19 ans ou moins	0	0%
20-39 ans	7	46.67%
40-59 ans	7	46.67%
60 ans ou plus	1	6.67%
Total	15	100%

Q59 Etes-vous ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Un homme	13	86.67%
Une femme	2	13.33%
Total	15	100%

Q60 Quelle est votre ancienneté dans votre entreprise ou votre établissement de formation ?

Tableau

Libellé	Nombre	Pourcentage
Moins d'un an	3	20%
De 1 à 3 ans inclus	7	46.67%
De 3 à 5 ans inclus	2	13.33%
De 5 à 10 ans inclus	0	0%
Plus de 10 ans	3	20%
Total	15	100%

Conclusion

Il est essentiel pour les RH et les dirigeants de disposer d'un état des lieux précis du niveau de maturité et d'appropriation de ces technologies par les collaborateurs. Ce sondage permet d'obtenir un **diagnostic complet** de l'état d'esprit, des compétences et des freins liés à l'IA, avec des résultats segmentés en trois niveaux de maîtrise. Les RH et dirigeants disposent ainsi d'une base pour :

- Prioriser les actions de formation
- Identifier les leviers et points d'attention juridiques/éthiques
- Ajuster la stratégie IA aux besoins réels des équipes

En exploitant ces enseignements, les décideurs pourront élaborer un plan d'action ciblé, maximiser le retour sur investissement des projets IA et renforcer l'engagement de leurs collaborateurs dans la transition numérique.



TEST IA 2025

Résumé

Nombre de répondants	
15	
Nombre de répondants ayant terminé	Nombre de répondants en cours
15	0
Temps de réponse moyen	
00:28:35	
Temps de réponse global moyen	
00:32:09	