

# Diagnostic IA : un levier RH indispensable pour réussir l'intégration de l'intelligence artificielle

## Pourquoi un diagnostic IA est-il devenu indispensable ?

Aujourd'hui, la plupart des entreprises ne disposent pas encore d'outils structurés pour mesurer le niveau d'appropriation de l'IA par leurs équipes. Les quelques diagnostics développés en interne sont souvent limités : absence de méthodologie, manque de recul sur les enjeux humains, focus trop technique ou pilotés uniquement par la DSI.

## Pourtant, l'IA est en train de transformer tous les métiers, bien au-delà de la technique !

Un simple audit technique ne permet pas de savoir :

- qui maîtrise vraiment les outils IA dans l'entreprise ;
- qui se sent à l'aise, créatif, responsable ou inquiet face à l'IA ;
- qui applique réellement les bonnes pratiques de prompt et de sécurité ;
- où sont les vrais leviers pour progresser et sécuriser la transformation digitale.

## Le Diagnostic IA : une grille de lecture nouvelle pour les RH et la Direction

### Ce que mesure le diagnostic IA TEST\_IA

- **Le niveau réel d'appropriation de l'IA par chaque salarié** : expertise, usages, confiance, créativité, résistance ou appétence
- **L'attitude IA au quotidien** : ouverture, esprit critique, adaptation, collaboration, curiosité, vigilance face à l'éthique et à la sécurité
- **Les pratiques concrètes** : utilisation des outils IA dans la production, l'organisation, la communication, la gestion RH, la veille...
- **La perception des risques et obstacles** : frein au changement, manque de compétences, ROI flou, craintes sur l'emploi, complexité juridique ou éthique
- **La culture IA et la maturité organisationnelle** : politique d'accompagnement, accès à la formation, volonté de développer des ambassadeurs IA, ouverture à l'innovation

## Les avantages RH et organisationnels

### 1. Lecture humaine et collective

- Identification fine des niveaux : débutant, utilisateur occasionnel, régulier, avancé, expert
- Vue sur l'ensemble des métiers : pas seulement les équipes IT, mais tous les services
- Détection des ambassadeurs IA et des relais internes pour diffuser la culture IA

### 2. Simplicité et rapidité de déploiement

- Accessible à tous : salariés, indépendants, étudiants
- 15 à 30 minutes suffisent pour avoir une cartographie complète des usages et attentes
- Aucun prérequis technique : prise en main immédiate, même sans formation préalable

### 3. Outil de pilotage pour les RH

- Résultats consolidés, lecture par thèmes : usages, freins, culture, formation, éthique, conformité, créativité, productivité
- Recommandations personnalisées pour ajuster les politiques RH et le plan de formation
- Base d'indicateurs pour piloter l'accompagnement, mesurer les progrès et valoriser la démarche IA

### 4. Valeur économique et managériale

- Identification rapide des besoins de formation, des talents cachés, des résistances
- Optimisation du plan de transformation digitale : cibler précisément les accompagnements à prévoir
- Prévention des erreurs, des dérives éthiques ou juridiques, réduction des risques liés à l'IA
- Valorisation des ressources humaines dans la stratégie d'innovation

## Le Diagnostic IA : un atout unique par rapport aux solutions internes ou à l'absence d'outil

- **Objectif, structurant, immédiatement actionnable**
- **Conçu par des experts, testé sur le terrain, adapté à tous les contextes professionnels**
- **Permet de fédérer, de rassurer et de donner une vision claire à la direction, aux RH et aux managers**
- **Élément clé pour réussir la montée en compétence, la conformité RGPD, la communication et la culture IA**

## Synthèse opérationnelle RH

### Le Diagnostic IA c'est :

- une photographie réelle et transversale des usages et de la culture IA dans votre entreprise ;
- une solution clé en main, facile à déployer, sans compétence technique requise ;
- une aide précieuse pour accompagner la transformation et fédérer les équipes ;
- un investissement stratégique et économique pour anticiper les évolutions à venir.

### C'est surtout la seule façon de répondre à la question :

“Sommes-nous vraiment prêts à intégrer l'IA dans tous nos métiers ? Et comment accélérer, sécuriser et valoriser cette transformation ?”